

MANAGEMENT EN COULEURS (DISC)

Thème : Encadrement management
Formacode : 32154



Objectifs

A la fin de la formation, l'apprenant :

- Connaîtra la méthode DISC pour déterminer les différentes personnalités professionnelles.
- Saura utiliser cette technique pour mieux communiquer en équipe

Programme

DÉCOUVRIR SON IDENTITÉ MANAGÉRIALE

- Présentation du modèle DISC
 - DISC: principes et origines
 - Les 4 styles comportementaux : "dominance", "influence", "stabilité", "conformité"
 - Les émotions génératrices d'énergie
- Le profil naturel et le profil adapté
- Définir son style de management
 - Les préférences comportementales,
 - Les zones de confort et d'inconfort

GAGNER EN EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

- Connaître et reconnaître la dynamique de ses collaborateurs
- Gagner en efficacité en adaptant sa communication
- Créer les conditions favorables à l'expression de chacun
- Personnaliser son style de management en fonction de ses collaborateurs

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

- Identifier les besoins pour un meilleur accompagnement
- Faire le point sur les niveaux d'autonomie de l'équipe
- Construire la collaboration gagnant-gagnant
 - Faire un feedback constructif
- Différencier les différents feedbacks et leurs impacts
- Communiquer en face à face
 - Définir l'objectif visé
 - Préparer et structurer l'entretien



Public

Service commercial, directeurs, responsables événementiel

Pré-Requis

Aucun

Conditions d'accès

Aucune

Modalités de Formation

Présentiel

Durée

7 heures

Effectif par Session

En Inter: 4 à 12 stagiaires

Lieux de Formation

France

Financement

Financement total ou partiel par la branche professionnelle (AKTO)
Inter: 560€ HT/ stagiaire

Accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap ou si vous avez une particularité à déclarer, contactez notre référent Handicap au 06.98.18.13.12

Validation

Attestation nominative de formation

Documentation

Livret, Plan d'action
Document en ligne
Formateur

à déterminer

MANAGEMENT EN COULEURS (DISC)

Thème : Encadrement management
Formacode : 32154



A VENIR EN 2025

Méthodes et Moyens Pédagogiques

Formation en présentiel synchrone Cette formation est conçue comme une expérience vivante, où l'on apprend par le jeu, la pratique et l'introspection. Loin des discours théoriques, on y cultive la confiance par l'action, le collectif et l'émotion. Icebreakers puissants pour créer un climat de confiance Auto-diagnostics, jeux de rôle scénarisés, serious games Ateliers de co-développement Mises en situation théâtrales Débriefings réflexifs et feedback bienveillant Outils inspirés de la CNV, de l'analyse transactionnelle et de la psychologie positive Nos formateurs proposent un apport théorique et technique par l'interaction permanente entre les participants et le formateur et par la mise en situation des participants

Documentation / Supports pédagogiques:

Documents, supports de formation projetés, exposés théoriques, étude de cas concrets, Quiz en salle. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Nature des travaux demandés aux participants:

Analyses de cas, pacte d'engagement, exercices personnels à reproduire hors formation.

Matériels utilisés:

Salle de formation équipée, Outils interactifs

Modalités d'évaluation des Connaissances

L'apprenant est évalué tout au long du stage, par des jeux de rôle, des mise en situation, des cas pratiques et par le biais d'une évaluation digitalisée via Klaxoon (ou autre plateforme) en fin de formation sous forme d'aventure. Chaque étape de l'aventure correspond à une thématique de la formation et est réalisée sous forme de challenge pour valider les apports théoriques. Pour les apports techniques ou pratiques, le formateur organise une évaluation ou évalue en continu et certifie par écrit que les objectifs pédagogiques ont été atteints.

Modalités d'évaluation de l'appréciation des Participants

Chaque apprenant remplit une évaluation de fin de stage, visant à évaluer son appréciation au regard du stage, du formateur, du lieu. Cette évaluation est faite sous forme de questionnaire écrit ou digitalisé, récupéré à la fin de la journée.

Modalités d'inscription

L'inscription se fait sur dossier, elles sont clôturées 15 jours avant le démarrage de la formation. Nous restons à votre disposition pour étudier tout ajout de dernière minute. Une convocation nominative et un bilan d'entrée sont envoyés 7 jours avant le démarrage de la formation. Si la formation le nécessite, un positionnement est également réalisé dans le même temps (ce qui n'est pas le cas ici car il n'y a pas de pré requis).

Nombre de candidats formés



Atteinte des objectifs



Outils et matériels pédagogiques



Support de cours



Locaux



Appréciation de
l'organisme de formation



Note globale